



PLANO DE ENSINO

PROJETO PEDAGÓGICO: 2010

Curso: Administração

Disciplina: Direito Comercial

Carga Horária Semestral: 40

Semestre do Curso: 3º

1 - Ementa (sumário, resumo)

- Teoria geral do Direito Comercial. Fontes do Direito Comercial Atividade Empresarial. Empresário Individual. Sociedade Empresária. Regime jurídico da livre iniciativa. Registro do Comércio. Sociedade irregular. Propriedade Industrial. Direito Societário e constituição das sociedades contratuais. Títulos de crédito e suas principais características O Empresário e o Direito do Consumidor

2 - Objetivos Gerais

Esta disciplina está inserida no curso de Administração como elemento que contribui para o desenvolvimento das seguintes habilidades e competências dos administradores formados pela FAIBI:

- Raciocinar de maneira lógica e abstrata;
- Dominar as diferentes formas de expressão escrita e oral;
- Atuar nos diferentes segmentos organizacionais (formação generalista);
- Selecionar e classificar informações;
- Assumir e delegar responsabilidades;
- Raciocinar de maneira crítica e ter iniciativa para propor soluções;
- Trabalhar em equipe;
- Ter postura ética;
- Atualizar-se e aperfeiçoar-se constantemente;
- Atuar com consciência de responsabilidade ambiental, social e cidadania;
- Atuar preventivamente em relação a problemas potenciais;
- Gerir pelo exemplo;
- Analisar de forma crítica e analítica resultados, informações e situações considerando o contexto em que estes acontecem e suas relações de causa e efeito diante do ambiente organizacional;
- Transferir e generalizar conhecimentos aplicando-os no ambiente de trabalho e no seu campo de atuação profissional;
- Exercer em diferentes graus de complexidade o processo de tomada de decisão;
- Ter iniciativa, criatividade, determinação, vontade de aprender e abertura às mudanças, buscando sempre a educação continuada e agindo como um profissional empreendedor;
- Ser um profissional adaptável atuando em diferentes ambientes e modelos organizacionais;
- Ter consciência da importância da visão estratégica para a organização;
- Atuar como consultor em gestão e administração, apresentar pareceres e perícias administrativas, gerenciais, organizacionais, estratégicos e operacionais.



3 - Objetivos Específicos

- Permitir ao corpo discente uma visão holística do Direito Comercial Brasileiro, possibilitando a compreensão de noções sobre os principais conceitos aplicáveis a este ramo do Direito, que sejam de relevante interesse para a administração pública e privada;
- Analisar a atividade empresarial, estudando as suas características, elementos de constituição e modos de atuação;
- Estudar as relações empresariais, analisando-as sob a ótica da legislação consumerista e do mercado de consumo;
- Identificar os títulos de crédito avaliando suas características individuais e sua importância para a atividade econômico/financeira;
- Conhecer os contratos bancários analisando as suas características individuais e a sua importância para o desenvolvimento da atividade empresarial

4 - Conteúdo Programático

1. Direito Empresarial

- 1.1 - Conceito e noções gerais.
- 1.2 - Comerciante e suas obrigações
- 1.3 - Registro do Comércio
- 1.4 - Propriedade Industrial
- 1.5 - Títulos de Crédito: conceito, características, endosso, aval, aceite, protesto
- 1.6 - Espécies de título de crédito: letra de câmbio, nota promissória, duplicata, cheque, títulos de créditos rurais, leasing, factoring, franquia, know-how, cartão de crédito e outros.

2. Do direito de empresa

- 2.1 - Do empresário
- 2.2 - Sociedades comerciais: conceito e natureza contratual

3. Classificação das Sociedades

- 3.1 - Sociedades de pessoas e de capital
- 3.2 - Tipos legais de sociedades
- 3.3 - Elementos e conceitos das sociedades comerciais.

4. Sociedades por quotas de responsabilidades limitadas

- 4.1 - Características e origem histórica
- 4.2 - Solidariedade e responsabilidade dos sócios.

5. Sociedades Anônimas

- 5.1 - Conceito e características
- 5.2 - Capital aberto e fechado

6. Microempresas

- 6.1 - Características

7. Dissolução, Liquidação e Extinção das sociedades

- 7.1 - Noções gerais. Dissolução societária e permanência da empresa



- 7.2 - Dissolução total e dissolução parcial
- 7.3 - Falência e concordata
- 7.4 - Dissolução judicial
- 7.5 - Liquidação e extinção.

8.As sociedades civis

- 8.1 - Conceito e sistema legal brasileiro

9. Contrato de Representação Comercial

- 9.1 - Noções gerais.

5 - Metodologia de Ensino

A metodologia utilizada pelo docente para a organização da mediação entre o sujeito (graduando) e o objeto de conhecimento (conteúdos da disciplina) se dará por meio dos seguintes procedimentos:

- Tempestade de idéias (conhecimento inicial do aluno sobre o conteúdo).
- Aulas expositivas dialogadas.
- Leituras orientadas de textos selecionados.
- Trabalhos individuais e/ou grupais.
- Estudos de casos.
- Pesquisas sobre o tema.
- Seminários.
- Entrevistas com pessoas-fonte.
- Palestras.
- Discussões e debates dirigidos.
- Observações da realidade.
- Tarefas de assimilação de conteúdos.
- Novas tecnologias em sua forma presencial (física) e virtual (à distância).
- Análise de vídeos ou filmes.
- Leitura de aprofundamento (livro).

6 - Recursos Didáticos

Lousa. Data-show. Equipamentos de reprodução de vídeo. Recursos de internet.

7 - Sistema de Avaliação

O processo de avaliação obedece ao Sistema Formal de Avaliação Discente da instituição, a partir do qual, a avaliação do rendimento escolar é composta basicamente por dois instrumentos: **Avaliação Livre** e **Avaliação Final**.

Avaliação Livre

A Avaliação Livre é o resultado da **média aritmética simples** das notas atribuídas pelo professor no 1º bimestre e no 2º bimestre de cada Semestre Letivo, conforme a equação abaixo:

$$A_L = \frac{N_1 + N_2}{2} \quad (1)$$

em que:



A_L = Nota da Avaliação Livre (0,0 a 10,0 pontos);
 N_1 = Nota do 1º Bimestre (0,0 a 10,0 pontos);
 N_2 = Nota do 2º Bimestre (0,0 a 10,0 pontos).

Para compor as notas de cada bimestre o professor é quem definirá quantos e quais instrumentos de avaliação serão utilizados para a sua disciplina, bem como o critério de cálculo para cada nota bimestral N_1 e N_2 .

Como instrumentos de avaliação podem ser utilizados provas escritas e orais, trabalhos, visitas técnicas, exercícios em classe, pesquisas, relatórios, seminários, estudos de casos, trabalhos interdisciplinares, projetos experimentais e outros, realizados individualmente ou em grupo. Entretanto, os instrumentos escolhidos e os critérios adotados para o cálculo das Notas Bimestrais devem ser divulgados e discutidos com os alunos no início do período letivo.

Avaliação Final

A Avaliação Final (A_F) corresponde a uma **prova escrita individual**, a ser aplicada, **sem consulta**, no final do Semestre Letivo **para cada disciplina**. A prova será elaborada e aplicada conforme as regras estabelecidas no Sistema Formal de Avaliação Discente da Instituição.

Prova Substitutiva

A Prova Substitutiva é uma prova escrita individual a ser aplicada caso o aluno não atinja, após a realização da Avaliação Final, a pontuação mínima exigida para aprovação (6,0 pontos). Neste caso, a nota da Prova (N_s) **substituirá** a menor nota obtida pelo aluno no respectivo semestre, entre as opções A_L ou A_F .

O Quadro 1 apresenta um resumo do sistema de avaliação:

Quadro 1 – Tipos de Avaliação empregados e objetivos principais a serem alcançados

Avaliação	Objetivos Principais
Livre 0,0 a 10,0 pontos Peso 5	<ul style="list-style-type: none">• Promover um acompanhamento contínuo do desempenho dos alunos na disciplina;• Verificar, de maneira diagnóstica, se os objetivos propostos estão sendo ou não alcançados;• Estimular a criatividade e proporcionar flexibilidade ao professor no processo de avaliação.
Final (0,0 a 10,0 pontos) Peso 5	<ul style="list-style-type: none">• Possibilitar que o aluno se familiarize com questões dissertativas e de múltipla escolha do tipo situações-problema;• Estimular a assiduidade e a participação do aluno desde o início até o final de cada aula;• Verificar, de maneira interdisciplinar e conjunta, o nível de assimilação dos conteúdos estudados durante o período letivo.



Critério de Avaliação

A Nota Final do aluno no Semestre (N_F) é o resultado da **média aritmética ponderada** entre a Avaliação Livre (peso 5) e a Avaliação Final (peso 5), de acordo com a seguinte equação:

$$N_F = 0,5 \times A_L + 0,5 \times A_F$$

em que:

N_F = Nota final do aluno no semestre;

A_L = Nota da Avaliação Livre;

A_F = Nota da Avaliação Final.

Se após a realização da Prova Substitutiva (quando for o caso), a nota final do semestre (N_F) for igual ou superior a 6,0 (seis) e a frequência igual ou superior a 75% (setenta e cinco por cento) da carga horária da disciplina, o aluno está **aprovado** na disciplina. Se a nota final do semestre (N_F) for maior ou igual a 4,0 (quatro) e inferior a 6,0 (seis) e a frequência igual ou superior a 75%, o aluno está **reprovado por nota** na disciplina e poderá se matricular na Dependência Especial. Se a nota final do semestre (N_F) for inferior a 4,0 (quatro) e/ou a frequência for inferior a 75% da carga horária da disciplina (qualquer que seja o valor de N_F), o aluno está **reprovado** na disciplina e deverá cursá-la novamente em regime de Dependência (Normal).

8 – Bibliografia Básica

ALMEIDA, A. P. **Manual das sociedades comerciais**. 16. ed. São Paulo: Saraiva, 2007.

COELHO, F. U. **Curso de Direito Comercial**. 12. ed. São Paulo: Saraiva, 2007. v.1.

_____. **Curso de Direito Comercial**. 11. ed. São Paulo: Saraiva, 2007. v. 2.

_____. **Curso de Direito Comercial**. 8. ed. São Paulo: Saraiva, 2007. v. 3.

9 – Bibliografia Complementar

SILVA, V. B. **Direito Comercial**. SP: Fisher & Associadas, 2006. Resumos.